

Unbereinigter Gender Pay Gap 2023 in den steirischen Bezirken						
	ohne Trennung von Voll- und Teilzeit		Vollzeit u. ganzjährig beschäftigt		Teilzeit u. ganzjährig beschäftigt	
	Frauen verdienen um ... <b>BRUTTO</b> weniger als Männer	Frauen verdienen um ... <b>NETTO</b> weniger als Männer	Frauen verdienen um ... <b>BRUTTO</b> weniger als Männer	Frauen verdienen um ... <b>NETTO</b> weniger als Männer	Frauen verdienen um ... <b>BRUTTO</b> weniger / mehr (-) als Männer	Frauen verdienen um ... <b>NETTO</b> weniger / mehr (-) als Männer
Graz-Stadt	26%	21%	14%	7%	-4%	-9%
Deutschlandsberg	36%	31%	19%	14%	3%	2%
Graz-Umgebung	37%	31%	21%	15%	3%	1%
Leibnitz	37%	32%	19%	14%	7%	6%
Leoben	39%	35%	23%	19%	-3%	-13%
Liezen	34%	31%	17%	14%	11%	10%
Murau	38%	34%	18%	13%	-8%	-13%
Voitsberg	35%	31%	17%	12%	4%	5%
Weiz	39%	35%	21%	17%	15%	13%
Murtal	40%	37%	21%	17%	0%	-7%
Bruck-Mürzzuschlag	41%	39%	22%	21%	5%	0%
Hartberg-Fürstenfeld	40%	36%	19%	15%	12%	10%
Südoststeiermark	36%	31%	18%	14%	10%	9%
<b>STEIERMARK</b>	<b>35%</b>	<b>31%</b>	<b>18%</b>	<b>13%</b>	<b>2%</b>	<b>-1%</b>

Quelle: Statistik Austria (2024); Berechnung: A17 - Referat Statistik und Geoinformation